



Darf es noch was „on top“ sein?

Freiwillige Zusatzleistungen für unsere Mitarbeiter

Zuwendungen, freiwillige Zusatzleistungen oder auch neu-deutsch **Benefits** genannt... Gemeint ist immer das Gleiche: kurzum, das was ein Arbeitgeber noch „on top“ als Sahnehäubchen zu den gesetzlich und vertraglich vereinbarten Leistungen (wie Lohn, Lohnfortzahlung und Urlaub) anbietet, um seinen Mitarbeitern etwas Gutes zu tun.

Auch die Holzapfel Group bietet ihren Mitarbeitern eine Anzahl an Zusatzleistungen. Mit dem Fokus auf **Gesundheit und Gemeinschaft** hat sich das Angebot über die Jahre immer mal wieder geändert und zunehmend erweitert.

Einige unserer Zuwendungen, wie z.B. das Fahrradleasing oder die hauseigene Akademie sind unter der Belegschaft sehr beliebt und werden umfänglich genutzt. Andere sind jedoch nur Wenigen bekannt. Hier eine kleine Übersicht unserer „Sahnehäubchen“:

Gesundheit

- * **Business Bike Leasing** mit Arbeitgeberzuschuss
- * Vital Tage (regelm. Inhouse Gesundheitsangebote)
- * **Bezuschussung von Präventionskursen** der Krankenkassen
- * Holzapfel-Rabatte in lokalen Fitnessstudios
- * Übernahme von Startgebühren bei sportlichen Wettkämpfen



Rabatte & Sachbezüge

- * **Holzapfel Mitarbeiterportal** mit Rabatten für Produkte, Ausflüge, Konzerte etc.
- * Holzapfel Rabatt für Fleisbacher Brauerei
- * Bezuschusster **Mittagstisch** (HCW)
- * Vermögenswirksame Leistungen



Lust an Leistung

- * Erfolgsprämien für alle Mitarbeiter
- * **Mitarbeiterempfehlungsprämie**
- * Dankesprämien für Ideen im Verbesserungsvorschlagswesen
- * Führungskräfte-Coaching
- * Weiterbildungsangebote u.a. durch unsere **Holzapfel Akademie**
- * Arbeitgeberfinanzierte Fortbildungen (z.B. zum Galvanomeister)



Gratifikationen

zu verschiedensten Anlässen

- * Jubiläumsgratifikation
- * Hochzeitsgratifikation
- * Babygratifikation
- * Geschenke zu runden Geburtstagen & Renteneintritten



Für das Miteinander

- * regelmäßige Betriebsveranstaltungen
- * Mitarbeiterzeitung
- * Mitarbeiter-App
- * Teambuilding-Events

